

Protocollo d'intesa

Milano, 23 ottobre 2003

Le parti intervenute

Casa di Reclusione di Opera, nella persona di Alberto Fragomeni, in qualità di Direttore,

AgeSoL, nella persona di Licia Roselli in qualità di Direttore,

Fondazione Adecco per le Pari Opportunità onlus, nella persona di Claudio Soldà in qualità di Direttore Operativo,

Adecco Formazione, nella persona di Silvia Livoli, in qualità di Training Manager Adecco Lombardia Centro Sud.

Premesso che

nell'area geografica della Lombardia caratterizzata da un'elevata presenza di impianti industriali di grandi e piccole dimensioni, si evidenzia un forte fabbisogno di manodopera, in particolare di figure operaie specializzate. Il gap fra domanda e offerta riguarda prevalentemente i profili richiesti dalle industrie di maggiori dimensioni che operano nel comparto siderurgico, quali, ad esempio saldatori, tornitori, meccanici.

Tenendo in considerazione, inoltre, la scarsa propensione dei giovani verso le qualifiche operaie, diventa necessario identificare un bacino di utenti disponibili a seguire percorsi formativi specifici di riqualificazione e a svolgere attività di produzione all'interno delle aziende.

Il mondo degli Istituti di Pena è uno degli ambiti in cui vengono applicati in via sperimentale modelli formativi finalizzati all'inserimento lavorativo dei detenuti che per tipologia di pena detentiva e per la possibilità di usufruire di misure alternative alla detenzione, possono essere considerati un'interessante tipologia di forza lavoro.

Considerato che

Lo scopo dell'Agenzia di Solidarietà per il Lavoro (AgeSoL) ONLUS è promuovere l'inserimento sociale, attraverso il lavoro, dei detenuti ed ex detenuti, cercando di superare le difficoltà strutturali del mercato del lavoro, i vincoli della condizione detentiva e i luoghi comuni associati alla figura del detenuto, in un'ottica d'equiparazione ad ogni altro soggetto di diritto.

La Fondazione Adecco per le Pari Opportunità è una Onlus che, attraverso l'attivazione di progetti specifici, lo sviluppo di percorsi di inserimento professionale personalizzati e la collaborazione con istituzioni ed associazioni, promuove politiche attive del lavoro e si propone come anello di collegamento tra le esigenze delle realtà aziendali e i bisogni dei soggetti con problematiche particolari nei confronti del mercato del lavoro.

Adecco Formazione, società del Gruppo Adecco, ha l'obiettivo di erogare formazione adeguando la preparazione dei partecipanti alle esigenze del mondo produttivo e di incrementare, riqualificare e aggiornare le loro competenze professionali.

Le parti convengono che

1. Sulla base delle premesse sopra indicate, ci sia la possibilità, da parte dei soggetti coinvolti, di impegnarsi in un'iniziativa formativa finalizzata a fornire a un gruppo di detenuti le competenze professionali di base necessarie per effettuare in azienda la *saldatura ad elettrodo*. L'iniziativa, oltre ai consueti obiettivi formativi, ha valenza sociale e rappresenta una buona pratica di reintegrazione sociale/lavorativa.
2. Il programma formativo sarà articolato sulla base dei seguenti moduli:
 - formazione teorica in aula, da realizzare all'interno dell'Istituto Penitenziario. Le attività di formazione comprendono la trattazione dei necessari contenuti teorici nella misura del 40%
 - formazione pratica che si svolgerà all'interno dell'Istituto Penitenziario, con l'utilizzo degli strumenti di saldatura che, generalmente, si possono incontrare nelle aziende. Sono previste esercitazioni pratiche, nella misura del 60% finalizzate al consolidamento delle competenze caratteristiche del profilo professionale.Specifici strumenti per la verifica dell'apprendimento saranno utilizzati per garantire al partecipante il grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal processo formativo.
3. Gli obiettivi del corso possono essere così riassunti:
 - Conoscere le norme di sicurezza e il corretto comportamento del saldatore in officina;
 - Conoscere la tecnologia dei materiali e la rappresentazione grafica dei prodotti saldati;

- Eseguire saldature ad elettrodo su lamiere di piccolo e medio spessore nelle varie posizioni.
4. Al termine del corso professionale di saldatura, è prevista l'organizzazione di un modulo di orientamento al lavoro della durata minima di 5 ore e massima di 10, da definirsi sulla base delle esigenze dei partecipanti.
- I contenuti del modulo di orientamento prevedono l'analisi della normativa legata al mercato del lavoro e una serie di informazioni necessarie a raggiungere l'autonomia nella ricerca di un'occupazione.
5. La durata complessiva del corso è prevista per 80 ore da suddividersi sulla base delle esigenze organizzative della struttura Penitenziaria, a cui va ad aggiungersi il modulo di orientamento al lavoro. L'inizio è previsto per il mese di novembre del 2003.
6. Il corso si svolgerà presso la sede della Casa di Reclusione di Opera (Mi). La condizione necessaria per la fattibilità del corso nel rispetto delle norme per la sicurezza è quella di poter usufruire di uno spazio che abbia tutti e 4 i lati del suo perimetro aperti. L'idoneità dell'aula verrà valutata da un tecnico segnalato da Adecco Formazione. L'allestimento dell'aula verrà realizzato attraverso il supporto di Adecco Formazione e dell'Ente di Formazione che sarà coinvolto nel progetto in qualità di erogatore del corso.
7. L'Ente che avrà il compito di erogare e gestire la formazione in aula sarà individuato da Adecco Formazione. Tale Ente avrà, inoltre, la responsabilità di fornire ai soggetti coinvolti nel progetto un riscontro circa le potenzialità e le caratteristiche che gli allievi partecipanti hanno dimostrato di possedere durante le lezioni.
8. La fase iniziale del progetto prevede un'attività di individuazione e selezione di un gruppo di circa 20/30 detenuti interni al carcere di Opera. Tale attività verrà realizzata dalla Direzione Penitenziaria sulla base:
- della tipologia di reato commesso, considerando esclusivamente reati minori;
 - del termine di fine pena e/o la possibilità di usufruire di misure alternative alla pena.
- Una seconda selezione dei partecipanti al corso verrà effettuata da un gruppo di lavoro formato dai collaboratori di AgeSoL, dagli operatori della Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e dal docente designato dall'Ente di Formazione erogatore del corso.
- I criteri da tenere in considerazione in questa seconda fase per la valutazione dei potenziali partecipanti sono:
- la predisposizione al lavoro in ambito produttivo (buone condizioni visive e capacità manuali);
 - la motivazione a svolgere la tipologia di lavoro per la quale verranno formati;
 - la certificazione della disoccupazione di lunga durata.
- L'obiettivo è quello di arrivare ad individuare un gruppo di 8/10 persone, il più possibile omogeneo, e con buone potenzialità per arrivare con successo al termine del percorso formativo.

9. La formazione sarà erogata secondo quanto previsto dall'Ente Bilaterale Forma-Temp, con finanziamenti concessi dal Fondo Formazione (art.5 della legge 196/97), sulla base delle modalità organizzative di Adecco Formazione.
10. L'ultima parte del progetto, relativa alla divulgazione presso le aziende del percorso formativo, finalizzato a possibili inserimenti lavorativi dei soggetti formati sarà realizzata dagli operatori della Fondazione Adecco in collaborazione con gli operatori di AgeSoL, questi ultimi si impegnano a fornire: *consulenza alle aziende* sull'inserimento di persone in svantaggio sociale, *consulenza e raccordo* con le strutture dell'Amministrazione Penitenziaria e della Magistratura di Sorveglianza, *reperimento di eventuali strumenti di mediazione al lavoro* (quali tirocini, incentivi, borse lavoro ecc.).
11. La Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e la AgeSoL si impegnano a collaborare alla realizzazione del programma sperimentale di formazione attraverso:
 - la partecipazione al gruppo di lavoro per la selezione dei partecipanti al corso;
 - l'attività di sensibilizzazione e di informazione alle aziende operanti nella realtà lombarda e limitrofa al Comune di Opera circa la struttura del progetto e la presentazione di coloro che avranno superato con esito positivo il percorso formativo;
 - di fornire ai partecipanti al corso tutte le informazioni necessarie al fine di consentire al candidato di sviluppare progressivamente le proprie capacità per affrontare autonomamente il mercato del lavoro.
12. Al fine di garantire l'efficace sviluppo del percorso formativo in tutte le sue fasi, verrà costituito un gruppo di coordinamento formato da:
 - Un rappresentante della Casa di Reclusione di Opera
 - Un rappresentante della Fondazione Adecco per le Pari Opportunità
 - Un rappresentante della AgeSoL
 - Un rappresentante di Adecco Formazione.
13. Al termine del percorso formativo il gruppo di coordinamento valuterà gli esiti finali per ragionare sulle repliche del percorso medesimo (o di altre figure professionali) in altre sezioni dell'Istituto, ed eventualmente anche in altri Istituti della provincia di Milano.

Per la Casa di Reclusione di Opera

Dr. Alberto Fragomeni

Per AgeSoL

Licia Rita Roselli

Per la Fondazione Adecco per le Pari Opportunità

Claudio Soldà

Per Adecco Formazione

Silvia Livoli