



## Progetto STRA.LI. STRAtegie per la LIBertà Percorsi di donne detenute verso il lavoro

### **Partner di progetto:**

Consorzio SIS (Capofila dell'ATS); Cooperativa A&I; Associazione AgeSoL Agenzia di Solidarietà per il Lavoro; Associazione Pari e Dispari; Cooperativa Alice; Cooperativa Outsider, Consorzio SOLCO Como, Consorzio Comunità Brianza.

### **Supporter:**

Assessorato diritti e tutele dei cittadini e per l'integrazione delle persone ristrette nella libertà della Provincia di Milano; SCMM Sistema Consortile Metropolitano Milanese; Progetto Equal FABRICA Provincia di Pavia; CGIL Lombardia

Il Progetto STRA.LI. è proposto e finanziato a valere sul **dispositivo per l'Incremento dell'occupazione femminile FSE 2006** (Regione Lombardia ASSE E POR Ob.3 2006) e si colloca nella tipologia **Progetti Quadro Sperimentali a sostegno dell'integrazione sociale e lavorativa di donne adulte in situazione di privazione della libertà.**

STRA.LI ha inteso sperimentare, consolidare e diffondere un dispositivo di politica attiva per il lavoro per donne in esecuzione della pena interna. L'obiettivo è stato rendere attivo un modello d'intervento ove la formazione in alternanza fosse arricchita da una "presa incarico" individualizzata in termini di Orientamento al lavoro (per la costruzione di mirati progetti professionali sostenibili) e di accompagnamento al lavoro (per un supporto contestuale alla transizione verso il mercato del lavoro (lavoro dentro e lavoro fuori).

Ulteriormente, in termini innovativi, il progetto ha inteso valorizzare modalità di consolidamento della rete già operante nelle carceri interessate.

Rete significativa per sostenere "percorsi verso il lavoro" volti a favorire una socializzazione/risocializzazione così da concorrere (anche in una logica di integrazione tra politiche sociali e politiche del lavoro) all'inclusione sociale delle donne che portano nella loro storia il carcere.

L'assunzione di una prospettiva di genere ha declinato nei fatti la specificità delle prassi d'intervento caricando di significato tutti quegli aspetti di conciliazione (tempi di vita e tempi di lavoro, lavoro/famiglia/affetti) che riguardano in generale tutto l'universo delle donne lavoratrici.

Per dare il giusto spazio a questi aspetti - generalmente trascurati quando si tratta di progetti formativi/lavorativi con persone ristrette, poiché prevale la dimensione di detenuta sulla dimensione donna - la gestione delle attività ha assunto come imprescindibile l'inclusione tra i partner di progetto di associazioni già operanti sulla differenza di genere e pari opportunità/reingresso nel mondo del lavoro e di imprese sociali già attive con laboratori interni ed esterni.

**Il progetto ha svolto due azioni sperimentali** nella Provincia di Milano: su **due carceri ove è presente una sezione femminile (Opera, San Vittore)** valorizzando aree merceologiche professionali (Sartoria e Tessitura ad Opera, Call Center e Sartoria a San Vittore) che di fatto ammettono la possibilità di attivare l'alternanza formazione-lavoro già dentro al carcere essendo attivi i corrispondenti laboratori.

Il progetto ha voluto sostenere inoltre un'azione di diffusione in altre Province della Regione con particolare attenzione a contesti ove siano presenti Istituti con la sezione femminile (Como, Pavia, Varese, Monza) con l'obiettivo di trasferire una capacità di analisi e d'intervento, per attivare eventuali e successivi progetti analoghi una volta valutate le potenzialità e lo sviluppo delle reti presenti sul territorio stesso.

### **Azioni**

- 1 azione progettuale ex ante
- 1 azione progettuale in itinere e di monitoraggio (costituzione di un Tavolo di coprogettazione e monitoraggio, anche per la diffusione sul territorio lombardo)
- 3 azioni di recupero/sviluppo abilità sociali (area linguistica e informatica di base 60 ore cadauna)
- 3 azioni formative (formazione tecnico professionale 300 ore cadauna);  
CR. OPERA: In connessione al laboratorio attivo della Coop. Alice formazione area sartoria e tessitura  
CC. SANVITTORE: in connessione con le attività della Coop. Outsider formazione area Call Center e al laboratorio attivo della Coop. Alice formazione area sartoria e tessitura
- 3 azioni di motivazione/accompagnamento mirato all'inserimento lavorativo (laboratorio motivazionale su contenuti trasversali 150 ore cadauno)
- Azioni di consulenza orientativa individuale (20 ore cad. consulenza per 36 interventi)
- 1 azione di valutazione (dispositivo di monitoraggio)
- Diffusione dei risultati con evento finale a Milano
- Diffusione dei risultati sul territorio lombardo con l'appoggio dei supporter di progetto.

### **Beneficiarie/target**

Coinvolgimento attivo di circa 40 donne in esecuzione della pena negli istituti sopraccitati.

### **Durata del progetto**

Il progetto è durato di un anno a partire dalla data di approvazione dello stesso da parte della Regione Lombardia.

Il termine è il 30 novembre 2007

