

Sintesi degli incentivi economici nazionali

Sintesi degli incentivi economici per i datori di lavoro che assumono soggetti "deboli"

AGENZIA DEL LAVORO

SINTESI DEI PRINCIPALI INCENTIVI ECONOMICI PER I DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO SOGGETTI "DEBOLI" PREVISTI A LIVELLO STATALE

LAVORATORI INTERESSATI	DATORI DI LAVORO BENEFICIARI	ENTE	TIPO DI CONTRATTO	AGEVOLAZIONE
Disoccupati iscritti da almeno 24 mesi o lavoratori in cigs a zero ore da almeno 24 mesi Legge 407/90 art. 8, c. 9	Tutti i datori di lavoro	INPS	Tempo indeterminato sia pieno che part-time.	Sgravo del 50% dei contributi sociali a carico dei datori di lavoro per tre anni; del 100% per le imprese artigiane e quelle del Mezzogiorno per tre anni. Sgravo pro quota in caso di rapporto a tempo parziale.
Lavoratori in cigs da almeno tre mesi, dipendenti da imprese in cigs da almeno sei mesi. Legge 236/93 art. 4, c. 3	Tutti i datori di lavoro	INPS	Tempo pieno e indeterminato.	<ul style="list-style-type: none"> Contributo pari a quello dovuto per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi Contributo pari al 50% dell'indennità di mobilità statale che sarebbe spettata al lavoratore, per una durata non superiore a 9 mesi, elevata a 21 mesi nel caso di lavoratore ultracinquantenne, a 33 mesi per il mezzogiorno e le aree svantaggiate
Persone in mobilità (L. 223/91 – proroga L. 236/93)	Tutti i datori di lavoro	INPS	Tempo indeterminato, tempo determinato, trasformazione tempo determinato in indeterminato.	<p>Contratto a tempo indeterminato (sia full-time che part-time):</p> <ul style="list-style-type: none"> Contributo pari a quello dovuto per gli apprendisti per un periodo di 18 mesi; Se tempo pieno e se il soggetto ha diritto all'indennità di mobilità contributo pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore, per la durata di 12 mesi, elevata a 24 mesi nel caso di lavoratore ultracinquantenne, 36 mesi per il Mezzogiorno <p>Contratto a tempo determinato max 12 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Contributo pari a quello dovuto per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi <p>In caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> Proroga del beneficio per ulteriori 12 mesi Se tempo pieno e se il soggetto ha diritto all'indennità di mobilità contributo pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore, per la durata di 12 mesi, elevata a 24 mesi nel caso di lavoratore ultracinquantenne, 36 mesi per il Mezzogiorno.
Sostituzione di lavoratori assunti per astensione obbligatoria o facoltativa di maternità o paternità L. 53/2000, art. 10, cc. 2 e 3	Tutti i datori di lavoro	INPS	Tempo determinato in imprese con meno di 20 dipendenti.	<p>Sgravo contributivo del 50% fino al compimento del primo anno:</p> <ul style="list-style-type: none"> di età del figlio della lavoratrice o lavoratore in astensione oppure dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
Dirigenti privi di occupazione		Agenzia del Lavoro	Tempo determinato o indeterminato da parte di imprese con meno di 250 dipendenti.	Sgravo del 50% della contribuzione complessiva, sia a carico del datore che del dirigente, per la durata di un anno